

KJARASAMNINGUR

RARIK ohf.

og

**Verkfræðingafélags Íslands – kjararáðs,
Kjarafélags Tæknifræðingafélags Íslands, Félags íslenskra
náttúrufræðinga, Fræðagarðs, Stéttarfélags bókasafns- og
upplýsingafræðinga og Kjarafélags viðskiptafræðinga og hagfræðinga.**

1. gr.

Gildandi kjarasamningur aðila framlengist til 28. febrúar 2015 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samningi þessum felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara

2. gr.

Frá og með 1. janúar 2014 gildir launatafla í fylgiskjali 1.

3. gr.

Orlofsuppbót fyrir orlofsárið sem hefst 1. maí 2014 verður kr. 39.500.

Desemberuppbót á árinu 2014 verður kr. 73.600.

5. gr.

Gr. 12.1.1 um launaseðla orðist svo:

Við greiðslu launa til starfsmanns á hann rétt á að fá launaseðil merktan nafni sínu. Á launaseðli skulu tilgreind föst laun starfsmanns það tímabil, sem greiðslan tekur til, grunnröðun, starfaldur, launaflokkur, þrep, fjöldi yfirvinnustunda, uppsafnaður frítökuréttur og sundurliðun einstakra tekna og frádráttarliða, sem leiða til útgreiddra launafjárhæða.

6. gr.

Framlag í starfsmenntunar- og vísindasjóði skv. gr. 12.5.2 og gr.12.5.3 hækkar um 0,1% frá og með 1.2.2014.

7. gr.

Gr. 14.3 um starfshætti samstarfsnefndar orðist svo:

Hvor aðili um sig getur getur skotið ágreiningsefnum sem upp kunna að koma vegna framkvæmdar kjarasamnings til nefndarinnar. Samstarfsnefndarfulltrúar geta einnig tekið upp mál að eigin frumkvæði. Beina skal erindi til gagnaðila með skriflegum hætti. Gagnaðili skal koma á samstarfsnefndarfundi svo fljótt sem auðið verður en þó ekki síðar en tveimur vikum eftir að erindið berst. Samstarfsnefnd skal svara erindum innan þriggja vikna frá því að þau voru fyrst borin formlega fram á fundi nefndarinnar. Verði samstarfsnefnd sammála um breytingar á launasetningu einstakra starfsmanna eða öðru því sem til hennar hefur verið vísað, skal sú breyting gilda frá og með næstu mánaðamótum eftir að erindið var fyrst formlega borið upp í nefndinni, nema annað sé sérstaklega ákveðið. RARIK mun leggja samstarfsnefndarmönnum til nauðsynleg gögn varðandi mál sem upp kunna að koma í samstarfsnefnd í samræmi við eðli þeirra og hlutverk nefndarinnar.

8. gr.

Breyting á fylgiskjali 2: Röðun í launaflokka og þrep

Grein 2.5 Vinnutími verður grein 2.7

Ný grein:

2.5 Launaviðtöl

Starfsmaður á rétt á árlegu viðtali við RARIK um störf sín og hugsanlegar breytingar á starfskjörum. Óski starfsmaður eftir viðtali skal það veitt innan mánaðar. Niðurstaða skal liggja fyrir tveimur vikum eftir viðtal ásamt skriflegum rökstuðningi sé þess óskað. Starfsmaður getur þó óskað eftir launaviðtali hafi orðið breyting á starfi, menntun eða hæfni hans eða ljóst að svo verði.

Ný grein

2.6 Beiðni um endurmat á starfskjörum

Yfirmaður skal, að ósk starfsmanns, koma beiðni hans um launabreytingu áfram til stjórnenda ásamt skriflegum rökstuðningi starfsmanns fyrir beiðninni. Beiðni getur m.a. byggt á því að eðli og umfang starfs hafi breyst að mati starfsmanns og/eða yfirmanns, sbr. gr. 2.3 og 2.4 í fylgiskjali 2. Skrifleg og rökstudd niðurstaða skal liggja fyrir innan þriggja vikna.

9. gr.

Við 11. kafla bætist ný grein


11.5 Starfspróunarsamtal

Regluleg og kerfisbundin starfspróunarsamtöl starfsmanns og næsta yfirmanns skulu fara fram árlega. Í samtölunum skal meðal annars fara yfir starfspróun og markmið auk mats á því hvort eðli og umfang starfa hafa breyst. Samtölunum skal lokið fyrir 15. október ár hvert.

10. gr.

Afgreiðsla kjarasamnings

Tilkynna skal um afgreiðslu kjarasamnings fyrir kl. 14:00 þriðjudaginn 15. júlí.



Reykjavík, 25. júní 2014

Með fyrirvara um samþykki félagsmanna
neðangreindra stéttarfélaga:

F.h. RARIK ohf.

Prófastur Magnússon
Ólafur Hilmarsson

F.h. Verkfræðingafélags Íslands – kjararáðs

Hilmar Þórfur Árnason

F.h. Kjarafélags Tæknifræðingafélags Íslands

Erni Berg Þingsson

F.h. Félags íslenskra náttúrufræðinga

Sigurður Jónsson

F.h. Fræðagarðs

Pétur Guðmundsson

F.h. Stéttarfélags bókasafns- og upplýsingafræðinga

Hilmar Þórfur Árnason

F.h. Kjarafélags viðskiptafræðinga og hagfræðinga

Sammóðir Þingsson
Ólafur Hilmarsson

Bókanir

Bókun 1

RARIK og fulltrúar starfsmanna eru sammála um að fastir yfirvinnutímar í ráðningarsamningum eru að jafnaði fleiri en sem nemur unnum tímum. Því sé mögulegt að færa hluta þessara yfirvinnutíma inn í mánaðarlaun án þess að það hafi áhrif á greiðslu fyrir þá yfirvinnu sem alla jafna er unnin. RARIK mun varpa föstum tímum yfir í mánaðarlaun, án breytingar á heildarlaunum að öðru óbreyttu, þannig að tímum fækki að meðaltali um sem næst 15 klst. á mánuði. Breyting þessi nær til ráðningarsamninga þeirra starfsmanna sem ekki hafa áður fengið yfirvinnutíma færða inn í dagvinnulaun. Til að auðvelda tilfærslu yfirvinnutíma yfir í dagvinnulaun verður þrepum í launatöflu hliðrað og launaflokkum fjölgað. Breyting þessi mun koma til framkvæmda eigi síðar en 1. október 2014.

Bókun 2

Aðilar eru sammála um að setja á fót sameiginlegan vinnuhóp, skipaðan tveimur aðilum frá hvorum, sem hefur það verkefni að endurskoða uppbyggingu launatöflunnar. Þeirri vinnu skal vera lokið fyrir gerð næstu kjarasamninga. Sami vinnuhópur skal skila tillögum að því hvort ástæða sé til og þá hvernig útfæra skal ráðningarsamninga með tilliti til greinar 11.1.4 í kjarasamningi

Bókun 3

Samningsaðilar tilnefni hvor tvo fulltrúa í nefnd sem hafi það verkefni að meta hvort hagsmunum þeirra sé betur borgið með því að starfsmenntasjóðir og vísindasjóðir verði í vörslu og úthlutun innan RARIK í stað núverandi fyrirkomulags, ennfremur hvort það sé heimilt. Skal nefndin ljúka störfum fyrir 30. nóvember 2014.

Bókun 4

RARIK mun í fyrsta skipti haustið 2014 bjóða öllum starfsmönnum í launaviðtal.

Bókun 5

RARIK mun endurskoða launasetningu einstakra starfsmanna með starfsmati sem leiðir til 1,25% kostnaðarauka og skal starfsmatinu lokið fyrir 15. september 2014 og gildi frá og með 1. janúar 2014.

Fylgiskjal 1

Launatafla 01.01.2014

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Lfl		2,5%	5,0%	7,5%	10,0%	12,5%	15,0%	17,5%	20,0%	22,5%	25,0%	27,5%
10	457.570	469.009	480.449	491.888	503.327	514.766	526.206	537.645	549.084	560.523	571.963	583.402
11	480.448	492.459	504.470	516.482	528.493	540.504	552.515	564.526	576.538	588.549	600.560	612.571
12	504.472	517.084	529.696	542.307	554.919	567.531	580.143	592.755	605.366	617.978	630.590	643.202
13	529.696	542.938	556.181	569.423	582.666	595.908	609.150	622.393	635.635	648.878	662.120	675.362
14	556.181	570.086	583.990	597.895	611.799	625.704	639.608	653.513	667.417	681.322	695.226	709.131
15	583.991	598.591	613.191	627.790	642.390	656.990	671.590	686.189	700.789	715.389	729.989	744.589
16	613.189	628.519	643.848	659.178	674.508	689.838	705.167	720.497	735.827	751.157	766.486	781.816
17	643.849	659.945	676.041	692.138	708.234	724.330	740.426	756.523	772.619	788.715	804.811	820.907
18	676.041	692.942	709.843	726.744	743.645	760.546	777.447	794.348	811.249	828.150	845.051	861.952
19	709.843	727.589	745.335	763.081	780.827	798.573	816.319	834.066	851.812	869.558	887.304	905.050
20	745.335	763.968	782.602	801.235	819.869	838.502	857.135	875.769	894.402	913.035	931.669	950.302
21	782.602	802.167	821.732	841.297	860.862	880.427	899.992	919.557	939.122	958.687	978.253	997.818
22	821.731	842.274	862.818	883.361	903.904	924.447	944.991	965.534	986.077	1.006.620	1.027.164	1.047.707

Heimilt er að fjölga launaflokkum og þrepum eftir þörfum

Handwritten signature