

**KJARASAMNINGUR**  
**milli**  
**Kjarafélags viðskiptafræðinga og hagfræðinga**  
**og**  
**Orkuveitu Reykjavíkur, sameignarfyrirtækis**

**1. gr.**

Kjarasamningur þessi gildir frá 1. apríl 2019 til 1. nóvember 2022 og fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar. Kjarasamningur felur í sér breytingar og viðbætur við kjarasamning Orkuveitu Reykjavíkur og Kjarafélags viðskiptafræðinga og hagfræðinga.

**2. gr.**

**Um launabreytingar**

Á samningstímanum hækka laun með svofelldum hætti:

Frá 1. apríl 2019	kr. 17.000.
Frá 1. apríl 2020	kr. 24.000.
Frá 1. janúar 2021	kr. 24.000.
Frá 1. janúar 2022	kr. 25.000.

**3. gr.**

**Desember- og orlofsuppbót**

Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðað við fullt starf er:

Á árinu 2019	kr. 105.900
Á árinu 2020	kr. 108.600
Á árinu 2021	kr. 111.300
Á árinu 2022	kr. 114.000

Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1. maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2019	verði orlofsuppbót kr. 50.000
Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2020	verði orlofsuppbót kr. 51.000
Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2021	verði orlofsuppbót kr. 52.000
Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2022	verði orlofsuppbót kr. 53.000

#### 4. gr.

##### **Stytting vinnutíma og endurskoðun vinnufyrirkomulags**

Í upphafi árs 2020 mun OR hefja viðræður við starfsmenn um skipulag vinnutíma, neysluhléa og styttingu vinnutíma í 36 virkar vinnustundir á viku frá og með 1. apríl 2020 án skerðingar mánaðarlauna fyrir dagvinnu.

Í viðræðum verður áhersla lögð á að ná fram gagnkvæmum ávinningi og bæta nýtingu vinnutíma þar sem því verður við komið.

Náist ekki samkomulag um breytingar á skipulagi vinnutíma mun virkur vinnutími starfsmanna styttest 1. janúar 2021 í 36 klst. og 15 mín. Virkur vinnutími á dag verður 7 klst. og 15 mín. nema samkomulag verði um annað.

Við gildistöku vinnutímastyttingar breytist deilitala dagvinnutímakaups til samræmis, verður 156 m.v. 36 klst. vinnuviku eða 157 m.v. 36,25 klst. vinnuviku.

#### 5. gr.

##### **Breytingar á einstökum ákvæðum kjarasamnings**

Við ákvæði um veikindi barna bætist nýr málslíður:

Sama á við um börn undir 16 ára aldri í alvarlegum tilvikum sem leiða til sjúkrahúsvistar a.m.k. einn dag.

Ákvæði 4. kafla kjarasamnings.

Ákvæði gr. 4.1. um lengd orlofs fellur niður og verður ný grein 4.1. svohljóðandi:

##### **4.1. Orlof**

Lágmarksorlof starfsmanna skal vera 24 virkir dagar, miðað við fullt ársstarf.

Eftir 1 árs starf hjá OR á starfsmaður hjá OR rétt á 27 daga orlofi, miðað við fullt ársstarf.

Eftir 3 ára starf á starfsmaður rétt á 30 daga orlofi, miðað við fullt ársstarf.

Ákvæði gr. 4.1.3. og 4.1.4. falla niður.

Ákvæði gr. 4.2.1. fellur niður og verður ný grein 4.2.1. svohljóðandi:

Starfsmaður skal á fyrsta starfsári hjá OR fá 10,17% orlofsfé af yfirvinnu og álagsgreiðslum. Eftir eins árs starf hjá OR hækkar orlofsfé þetta í 11,59%. Eftir 3ja ára starf hjá OR hækkar orlofsfé þetta í 13,04%.

Ákvæði um greiðslu í Styrktarsjóð 10.12

Frá 1. apríl 2020 breytist framlag OR í Styrktarsjóð BHM úr 0,55% í 0,75%“.

## 6. gr.

### Samningsforsendur

Kjarasamningur þessi byggir á sömu samningsforsendum og almennir kjarasamningar dags. 3. apríl 2019. Verði gerðar breytingar á samningsákvæðum almennra kjarasamninga eða samningstíma á grundvelli ákvæða um hagvaxtarauka og kauptaxtaauka eða forsenduákvæða framangreindra kjarasamninga skal sambærileg breyting gilda um samning þennan. Komi til þess að kjarasamningunum frá 3. apríl sl. verði sagt upp er heimilt að segja samningi þessum upp frá sama tíma. Tilkynna skal um uppsögn innan fimm virkra daga frá því almennum kjarasamningum er sagt upp.

## 7. gr.

### Afgreiðsla kjarasamnings o.fl.

Kjarasamningur þessi tekur til félagsmanna Kjarafélags viðskiptafræðinga og hagfræðinga, sem starfa hjá Orkuveitu Reykjavíkur, sameignarfyrirtæki. Undir samning þennan falla einnig starfsmenn, sem aðild eiga að sama stéttarfélagi og starfa hjá eftirtöldum dótturfyrirtækjum Orkuveitu Reykjavíkur; Orku náttúrunnar ohf. og Veitum ohf. Skal ein og sameiginleg atkvæðagreiðsla fara fram um samning þennan meðal allra hlutaðeigandi starfsmanna. Af hálfu Orkuveitu Reykjavíkur, sameignarfyrirtækis, er samningur þessi undirritaður með fyrirvara um samþykki stjórnar.

Tilkynna skal um afgreiðslu kjarasamninga fyrir kl. 12:00 föstudaginn 27. mars 2020.

Reykjavík, 23. mars 2020

f.h. Kjarafélags viðskiptafræðinga og hagfræðinga

f.h. Orkuveitu Reykjavíkur

### Bókun.

OR mun skoða sérstaklega stöðu þeirra starfsmanna sem verið hafa fjarverandi frá störfum um skemmri eða lengri tíma vegna veikinda eða slysa. Markmið skoðunar, sem hér um ræðir, er að kanna möguleika starfsmanna á að koma aftur til starfa svo fljótt sem auðið er og sinna þá annað hvort öðru starfi sem hæfir betur starfsgetu þeirra á því tímamarki eða sinna fyrra starfi en þó í lægra starfshlutfalli. Endurkoma starfsmanna í slíkum tilvikum skal byggja á mati OR hverju sinni þar sem einkum verður litið til heilsufars starfsmanna, hvort endurkomu verði við komið starfseminnar vegna og/eða vegna þarfa fyrirtækisins, tiltækileika verkefna, sjónarmiða sem varða öryggismál o.fl. Leitað verður eftir atvikum eftir samstarfi við VIRK og hlutaðeigandi sjúkrasjóði.

**Bókun**

Vegna framkvæmdar nýrra ákvæða um innvinnslu orlofs eru samningsaðilar sammála um að starfsmenn OR, sem eru í starfi við undirritun samnings þessa, haldi áunnum orlofsrétti og eftir atvikum haldi rétti til frekari orlofsávinnslu á grundvelli eldra ákvæðis um orlof á grundvelli lífaldurs. Starfsmaður með a.m.k. eins árs starfsreynslu sem viðskiptafræðingur eða hagfræðingur njóti ekki lakari orlofsávinnslu en m.v. 27 daga orlofsrétt.